

Podstawowe wartości SOR-DREW S.A. są dla nas podstawą prowadzenia działalności i oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi również będą ich przestrzegać i promować je w swoich działaniach. Chcemy rozwijać i umacniać relacje partnerskie, oparte na klarowności, współpracy i wzajemnym szacunku. Doskonale wiemy, że nasi dostawcy to przedsiębiorstwa niezależne, jednak działania podejmowane przez naszych partnerów biznesowych mogą być przypisywane firmie SOR-DREW S.A. T z kolei może wpływać na naszą reputację i poziom zaufania naszych klientów. Wiemy, że nasi dostawcy prowadzą działalność w różnych środowiskach prawnych i kulturowych. Naszym minimalnym wymogiem jest, aby wszyscy dostawcy i ich zakłady spełniali standardy i promowali zasady przedstawione w tym kodeksie, które mają wspierać zobowiązanie firmy SOR-DREW S.A. do realizacji wszystkich aspektów zrównoważonego rozwoju, zarówno etycznych, ekologicznych jak i ekonomicznych.

Postanowienia niniejszego kodeksu uzupełniają postanowienia zawarte we wszystkich umowach prawnych lub kontraktach pomiędzy dostawcą lub partnerem biznesowym a firmą SOR-DREW S.A. Oczekujemy, że dostawcy utrzymują swój łańcuch dostaw, korzystają z tych samych standardów, jakie zostały zawarte w kodeksie. Kodeks nie stwarza żadnych praw dla beneficjentów zewnętrznych ani korzyści dla dostawców, podwykonawców, ich pracowników lub wszelkich innych stron, a określa jedynie podstawowe wymagania dostawców towarów i usług i partnerów biznesowych SOR-DREW S.A. odnośnie do ich odpowiedzialności wobec udziałowców oraz otoczenia.

PRAWA CZŁOWIEKA

Nasi dostawcy powinni prowadzić swoje działania w sposób, który respektuje prawa człowieka przedstawione w uniwersalnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Dodatkowo będą utrzymywać następujące praktyki w odniesieniu do pracowników:

Wolność zrzeszania się: dostawcy i partnerzy biznesowi powinni szanować prawo pracowników do przystępowania lub nieprzystępowania do jakiegokolwiek grupy, w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami.

Status zatrudnienia: dostawcy i partnerzy biznesowi powinni zatrudniać pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i prowadzić stosowną dokumentację związaną z zatrudnieniem.

Procedury związane z zatrudnieniem: dostawcy i partnerzy biznesowi nie będą korzystał z żadnej formy niewolnictwa, pracy przymusowej, obowiązkowej, zakontraktowanej, ani z przymusowej pracy więźniów. Nie będą zajmować się handlem ludźmi, ani ich wykorzystywaniem, ani importować towarów wyprodukowanych w wyniku niewolniczej pracy związanej z handlem ludźmi. Nie będą zatrzymywać dowodów tożsamości wydawanych przez władzę, paszportów, ani zezwoleń na pracę jako warunku zatrudnienia.

Zakaz dyskryminacji i sprawiedliwe traktowanie: dostawcy i partnerzy biznesowi powinni promować i utrzymywać miejsce pracy, w którym nie zdarzają się przypadki dyskryminacji oraz traktować swoich pracowników sprawiedliwie, godnie i z szacunkiem. Nie będą tolerowane żadne formy fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego napastowania ani molestowania.

Nieletni pracownicy: dostawcy i partnerzy biznesowi muszą upewnić się, że do produkcji czy dystrybucji ich towarów lub usług nie byli wykorzystywani nieletni pracownicy. Dziecko to każda

osoba poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, określonego w przepisach obowiązujących w kraju, w którym mieści się dany zakład lub, w przypadku braku stosownych przepisów, poniżej minimalnego wieku ukończenia edukacji.

Wynagrodzenia i świadczenia: dostawcy i partnerzy biznesowi powinni upewnić się, że ich pracownicy otrzymują wypłaty wynagrodzenia zgodnie z prawem, co obejmuje wynagrodzenia za prace w nadgodzinach, premie i równą płacę za tą samą pracę, bez dyskryminacji.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

Dostawcy i partnerzy biznesowi powinni upewnić się, że wszyscy pracownicy mają zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ ŚRODOWISKA

Dostawcy i partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zarządzanie wpływem wywieranych przez ich zakłady na środowisko naturalne i minimalizowanie tego wpływu. Dostawcy i partnerzy biznesowi mają obowiązek działać zgodnie z stosownymi przepisami prawa i międzynarodowymi normami dotyczącymi ochrony środowiska.

ETYKA BIZNESOWA

Przestrzeganie przepisów: interesy dostawców i parterów biznesowych będą prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami danego kraju.

Przepisy antykorupcyjne: dostawcy i partnerzy biznesowi nie mogą godzić się w żaden sposób na działania związane z przekupstwem, łapówkami, korupcją, wyłudzeniem i defraudacją. Dostawcy i partnerzy biznesowi nie będą podejmować żadnych działań, które mogłyby naruszyć wszelkie obowiązujące przepisy antykorupcyjne lub spowodować ich naruszenie przez firmę SOR-DREW S.A. Szczegóły dotyczące działań antykorupcyjnych zamieszczone są na stronie www.sordrew.pl.

Księgi i dokumenty: dostawcy i partnerzy biznesowi muszą prowadzić dokładne i klarowne księgi, dokumenty i raporty, aby wykazać zgodność z obowiązującymi przepisami, regulacjami i postanowieniami kodeksu.

Poufność: dostawcy i partnerzy biznesowi muszą chronić informacje SOR-DREW S.A. przez ich zabezpieczanie, ograniczenie dostępu do nich i unikanie ich omawiania lub ujawniania w miejscach publicznych. Wymogi te obowiązują również po zakończeniu relacji biznesowych z firmą SOR-DREW S.A.

Ochrona osób informujących o wewnętrznych nadużyciach: dostawcy i partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za bezzwłoczne zgłaszanie faktycznych lub podejrzewanych przypadków naruszenia prawa i postanowień kodeksu na adres mailowy naruszenia@sordrew.pl.